

# *“Особенности подготовки персонала строящихся АС”*



*А. В. Труфанов, К. И. Юдин  
НВ УТЦ ОАО “Атомтехэнерго”*

## ХАРАКТЕРИСТИКА ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА СТРОЯЩЕЙСЯ АС

- Подготовка носит ярко выраженный проектный характер.
- Проект подготовки имеет четко заданные жесткие ограничения по времени.
- Подготовка персонала строящейся АС имеет гораздо больший объем работ и требует существенно больше ресурсов в единицу времени.
- Проект кроме собственно подготовки включает одновременное жестко увязанное создание учебной базы.
- Проект жестко увязан с программой набора персонала и ее результатами.

## НАКЛАДЫВАЕМЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

Отсутствие для строящегося блока нового проекта к моменту начала обучения:

- Документации.
- Реальных сооружений; оборудования; персонала, имеющего опыт эксплуатации.
- Учебной базы, соответствующей энергоблоку.

Жесткие временные ограничения:

- Подготовка персонала должна быть завершена к началу пусконаладочных работ.
- Подготовка жестко увязана с графиками смежных работ.
- Программы подготовки должны отвечать по полноте и длительности нормативным требованиям.

# ПОДГОТОВКА ВКЛЮЧАЕТ ДВА ОСНОВНЫХ ЭТАПА:

ОБУЧЕНИЕ ПО АНАЛОГИЧНОЙ  
ДЕЙСТВУЮЩЕЙ АС



ОБУЧЕНИЕ ПО СТРОЯЩЕЙСЯ АС



# ОБУЧЕНИЕ ПО АНАЛОГИЧНОЙ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ АС

## ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ:

Приобретение основных знаний об оборудовании и режимах работы реально эксплуатируемой АС, близкой по проектным решениям, и основных умений по эксплуатации оборудования и систем АС.

## ВКЛЮЧАЕТ:

- Теоретическое обучение в аудиториях, обучение на полномасштабном тренажере аналогичной АС,
- Производственное обучение на оборудовании учебных технологических комплексов в НВУТЦ АТЭ в России на основании учебно-методической документации по подготовке персонала аналогичной АС,
- Стажировка на аналогичной АС в России.

# ОБУЧЕНИЕ ПО СТРОЯЩЕЙСЯ АС

## ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ:

Приобретение знаний об оборудовании, системах и режимах эксплуатации и навыков управления строящимся энергоблоком, необходимых для участия эксплуатационного персонала на стадии ввода АС в эксплуатацию.

## ВКЛЮЧАЕТ:

- Теоретическое обучение по основным различиям аналогичной и строящейся АС на площадке строящейся АС.
- Стажировку на заводах-изготовителях/предприятиях-поставщиках российского оборудования для строящейся АС.
- Обучение оперативного персонала БПУ на полномасштабных тренажерах строящейся АС.

# ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ (ГРАДИРОВАННЫЙ) ПОДХОД

## ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ:

Обеспечить эффективность и гибкость при наборе и подготовке эксплуатационного персонала в условиях существующих ограничений.

## ВКЛЮЧАЕТ:

- эксплуатационный персонал разделяется на категории в зависимости от влияния на безопасность и надежность работы систем и оборудования АС, требований к наличию опыта профессиональной деятельности;
- для каждой категории устанавливаются специфические схемы подбора, комплектования и подготовки с градированным выделением ресурсов в соответствии с влиянием на безопасность и экономическую эффективность АС.

# ОТЛИЧИЯ ПОДГОТОВКИ ДЛЯ ГОЛОВНЫХ И ПОСЛЕДУЮЩИХ ЭНЕРГОБЛОКОВ

Основные обстоятельства, определяющие различия в подготовке, включают:

- Различия в проектах энергоблоков, которые могут быть использованы в качестве аналогичной АС.
- Различия в степени готовности учебно-методического обеспечения и технических средств обучения в период подготовки.