

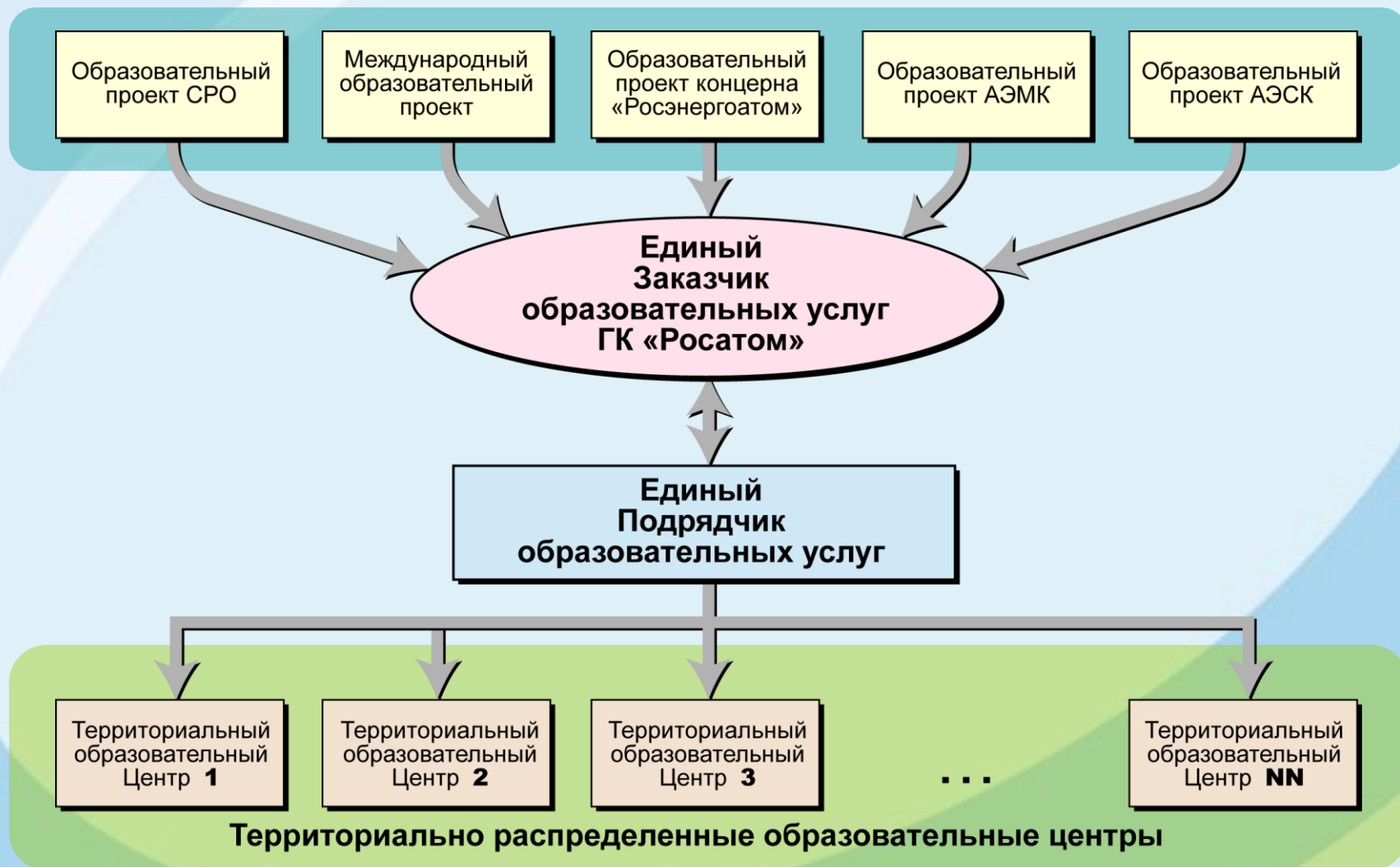


НАУКА,  
ОБРАЗОВАНИЕ,  
ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

**Создание вертикально  
интегрированной системы подготовки  
кадров для строительного комплекса  
ГК «Росатом» - основа  
конкурентноспособности на мировом  
рынке производства энергии**

Докладчики: директор Санкт-Петербургского филиала Т. Н. Таиров  
директор ЦПКС С. В. Федоров

# Единый образовательный проект строительного комплекса ГК «Росатом»





# Методы и механизмы решения задач

1. Создание единой вертикально интегрированной системы непрерывного обучения и подготовки кадров всех участников процесса строительства объектов использования атомной энергии;
2. Определение основных единых инструментов реализации задач изыскания, проектирования и строительства;
3. Создание централизованной системы подготовки кадров, повышения квалификации и аттестации работников строительного комплекса атомной отрасли;
4. Создание единой базы данных всех участников процесса строительства ( с классификацией по видам детальности, кадровому составу ИТР и рабочих, определение единого объема образовательных услуг);
5. Подготовка и проведение отраслевых совещаний (семинаров) руководителей всех участников процесса строительства с целью постановки задачи (подготовки, повышения квалификации и аттестации кадров);
6. Методическое сопровождение подготовки рабочих кадров;
7. Разработка и утверждение годовых календарных планов программ обучения на период 2011 – 2015 годы;
8. Заключение контрактов на обучение и отработка системы комплектации учебных групп согласно календарных планов.

2010

Открытое акционерное общество  
«Российский концерн по производству электрической и  
тепловой энергии на атомных станциях»

(ОАО «Концерн Росэнергоатом»)

## ПРИКАЗ

№ 582

Москва

13.05.2010

О научно-методическом  
руководстве работами в области  
подготовки персонала и ПФО

По согласованию с Госкорпорацией «Росатом», в целях обеспечения единой технической и научно-методической политики при реализации проекта «Переход на единую типовую политику в области подготовки персонала с целью повышения надёжности человеческого фактора» и обеспечения системного подхода к подготовке и психофизиологическому обеспечению (ПФО) деятельности персонала ОАО «Концерн Росэнергоатом»

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Возложить на НОУ ДПО «ЦИПК» (по согласованию) научно-методическое руководство в области подготовки, поддержания и повышения квалификации персонала ОАО «Концерн Росэнергоатом», а также психофизиологического обеспечения деятельности персонала ОАО «Концерн Росэнергоатом».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Генерального директора – директора по управлению персоналом, социальным и административным вопросам Ткебучаву Д.Д.

Генеральный директор

С.А. Обозов

С.П. Аксienenko

№9/382/  
2010/609

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ  
«РОСАТОМ»

### П Р И К А З

08 АВГ 2011

Москва

№ 1/673-П

О развитии отраслевой системы подготовки, повышения и поддержания  
квалификации персонала

В целях создания эффективной системы непрерывного обучения в атомной  
отрасли и развития отраслевой системы подготовки, повышения и поддержания  
квалификации персонала

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать основными стратегическими целями развития  
Негосударственного образовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования «Центральный институт повышения  
квалификации» (НОУ ДПО «ЦИПК») на период 2011 – 2013 годы:

разработку и развитие системы подготовки, повышения и поддержания  
квалификации персонала организаций атомной отрасли и строительно-монтажных  
организаций по техническим компетенциям, в том числе за счет развития  
территориально-распределенной сети филиалов;

создание системы подготовки зарубежных специалистов в области  
инфраструктуры и эксплуатации ядерных объектов для стран, вставших на путь  
развития атомной энергетики по российским технологиям;

# ВЫВОДЫ

- На сегодня в Госкорпорации отсутствует единый заказчик образовательного проекта;
- ЦИПК практически полностью удовлетворяет потребности АС в базовом обучении, включая аттестацию персонала в надзорных органах и готов реализовывать данное обучение для зарубежных АС;
- ЦИПК готов принять на себя реализацию проекта по кадровому обеспечению строящихся российских и зарубежных АС;

**Спасибо  
за внимание!**