



АТОМЭНЕРГОРЕМОНТ



Принцип «культуры безопасности» – базовый принцип взаимодействия с подрядчиками

Александр Гапонов

Начальник учебно-тренировочного центра

Москва 2012

**«Атомные станции... должны обеспечивать
поддержание и развитие культуры безопасности»
("Основные правила обеспечения эксплуатации
атомных станций" СТО 1.1.1.01.0678–2007)**



**Понятие «культура безопасности» –
соблюдение устава, норм и правил.**

**Как и все атомщики, сотрудники
ОАО «Атомэнергоремонт» это понимают!**

**Ремонтников из других отраслей, приходящих на
атомные станции, приходится «водить за ручку».**



Дешевизна работ

**Обеспечение безопасности АЭС,
Высокий уровень культуры безопасности***

*** Для ОАО «АЭР» это сформулировано в стратегических
целях и задачах**

Основы высокой культуры безопасности технического обслуживания



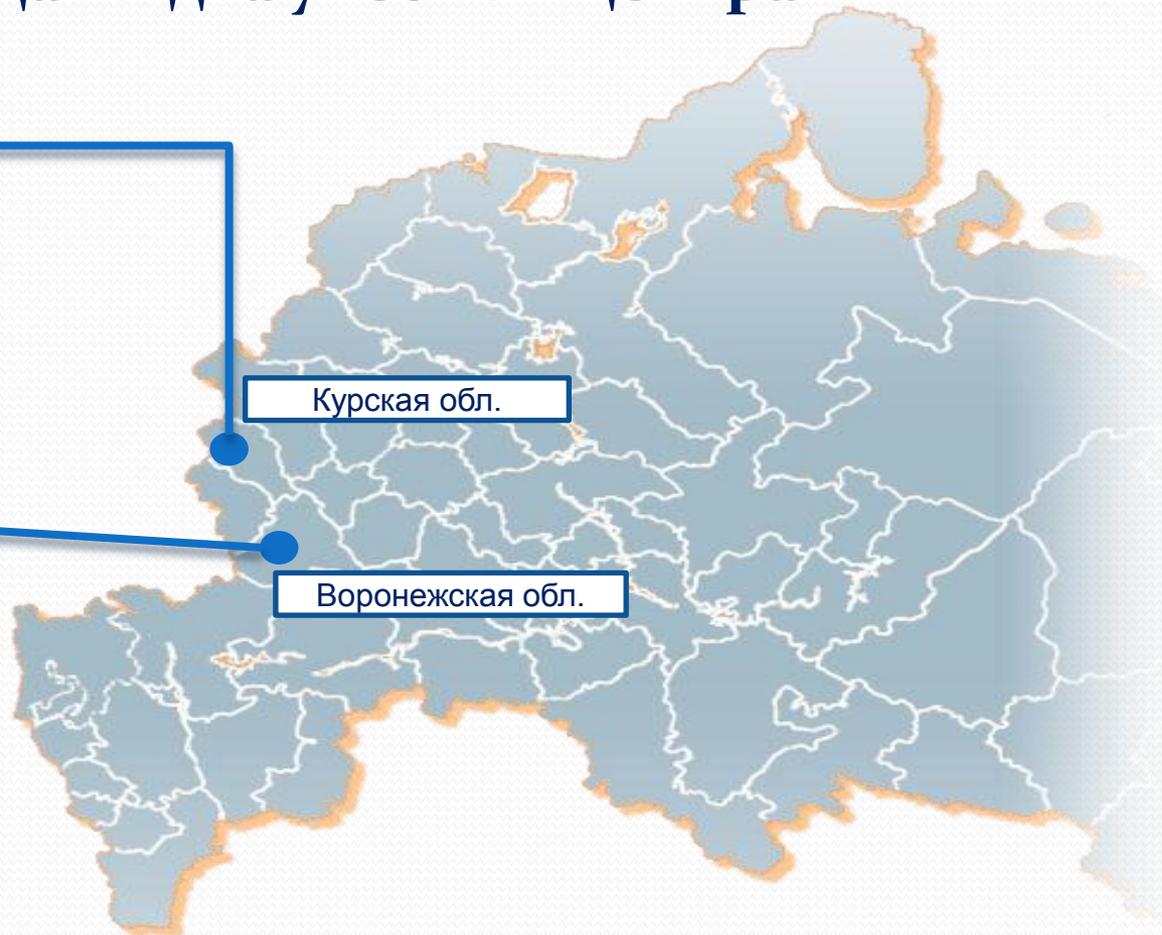
В целях подготовки квалифицированных работников и поддержания их квалификации в ОАО «АЭР» с 2008 года созданы два учебных центра

Учебный центр

Курская обл.

Учебный центр

Воронежская обл.



Подготовка рабочих основных профессий должна проводиться курсовым методом с обязательной практической подготовкой, т.е. с отрывом от производства.

Для практического обучения создан полигон



Обучение слесарей по ремонту реакторно-турбинного, парогазотурбинного оборудования по направлениям:



Ремонт турбин



Слесарные работы



Ремонт насосов



Ремонт фланцев



Ремонт сосудов,
теплообменников



Ремонт трубопроводов



Ремонт арматуры

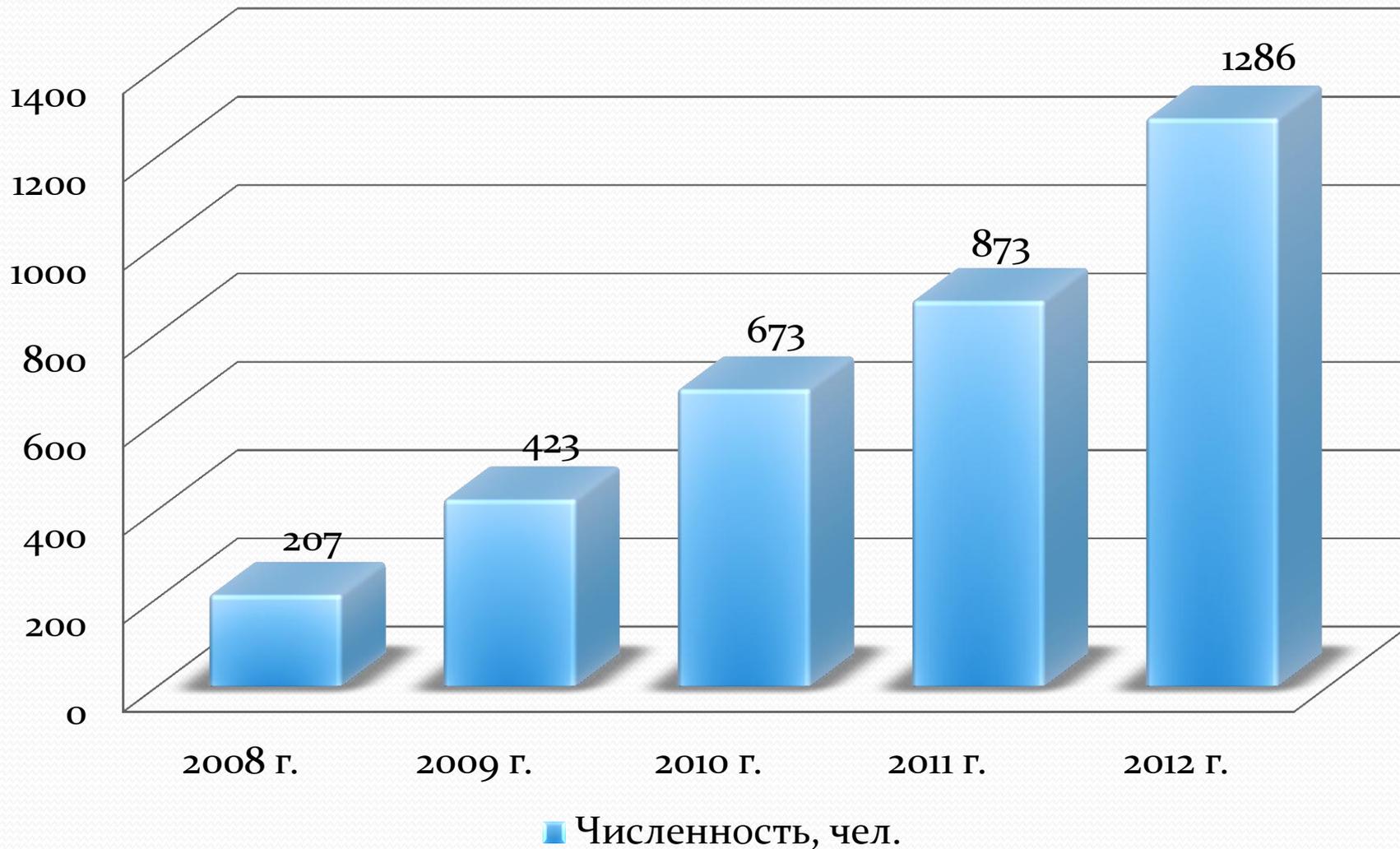


Дефектоскопия



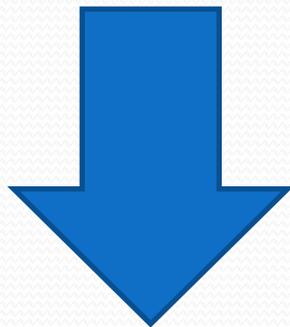
Сварка

Динамика обучения в УТЦ с момента создания



Ремонтник – последний «рубеж обороны»

**Культура безопасности – исключение любых дефектов,
связанных с некачественным исполнением ремонта**



~~**Останов оборудования и повторное проведение ремонта**~~

Затраты ОАО «АЭР» на примере подготовки персонала

Ожидаемое обучение персонала в 2012 году в 2-х учебных центрах составит 464 тыс. чел/час.

Упущенная выгода - 232 млн.рублей

- ❖ Затраты на командирование (суточные, проезд, проживание),
 - ❖ Оплата среднего заработка,
 - ❖ Содержание и оснащение учебных центров.

Вывод:

- 1. Подрядный способ организации ремонта лежит в современном тренде управленческой теории и практики и соответствует идеологии системного подхода;**
- 2. Хозспособ - наследие автаркии – экономической самодостаточности (крестьянская община – делаем всё сами, от онучей до телег);**
- 3. Искать преимущества и недостатки подряда лишь в финансово-экономическом сопоставлении – ошибочная позиция. Необходимо оценивать результат комплексно.**

Спасибо за внимание!